

O QUE É?

O caso do Imaflora é um exemplo de boa prática para enfrentar uma crise institucional e de quebra de confiança, a partir da priorização de investimentos em gestão estratégica de pessoas.

QUAIS PROBLEMAS BUSCA RESPONDER?

- + **Gestão estratégica de pessoas:** apesar de sua importância reconhecida, não havia prioridade para desenvolver institucionalmente uma área dedicada para o tema.
- + **Desconexão:** áreas e equipes estavam divididas, nem sempre alinhadas aos valores da organização, afetando o sentimento de pertencimento entre os membros.
- + **Papel das lideranças:** líderes tinham pouco engajamento na gestão de pessoas e conhecimento sobre ferramentas existentes.

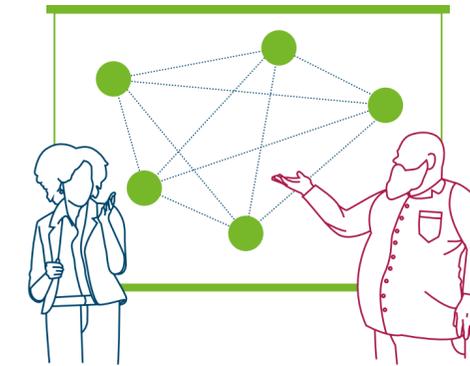
POR QUE FAZER?

- + **Gestão estratégica de pessoas para enfrentar desafios:** ajuda a prevenir ou lidar com crises, considerando os propósitos da organização e diagnósticos do cenário.
- + **Gerir pessoas é papel das lideranças:** liderar uma área envolve não apenas capacidade técnica, mas manter a gestão de pessoas como foco.
- + **Aperfeiçoar a governança e a estrutura organizacional:** permite uma operação mais alinhada aos valores da organização, e mais eficiente em relação aos seus objetivos.
- + **Ganhos de efetividade:** investir em gestão estratégica de pessoas, com reestruturações da organização, melhora os resultados entregues.

COMO FAZER?

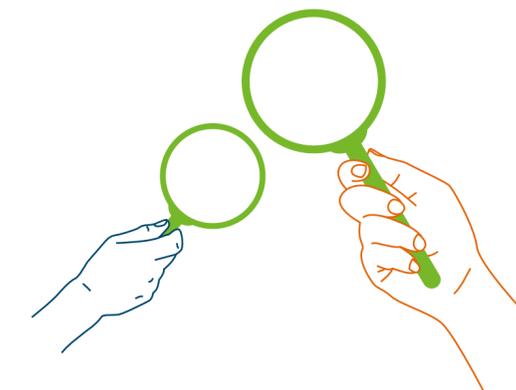
- + **Entender o problema:** construir um diagnóstico sobre o problema enfrentado, a partir da escuta ativa de lideranças, áreas e equipes.
- + **Priorizar as soluções:** elencar as mudanças prioritárias e planejar iniciativas para responder aos desafios identificados.
- + **Estruturar a organização:** construir espaços de fortalecimento, aprimorar processos e estabelecer papéis para promover desenvolvimento humano e organizacional.
- + **Desenvolver pessoas:** promover as transformações necessárias, com foco estratégico no desenvolvimento de lideranças por meio de formações.

APRENDIZADOS



PRIORIZAR A GESTÃO DE PESSOAS

Ajuda a estruturar o trabalho, potencializar a colaboração e fortalece a cultura organizacional.



RESPONSABILIDADE COMPARTILHADA

Construir corresponsabilização pelos objetivos organizacionais entre líderes e equipes é essencial.

INVESTIR NA ORGANIZAÇÃO É ESSENCIAL

Além de focar nas causas da organização, é essencial investir em ferramentas de gestão estratégica.



CONHECER AS SINGULARIDADES IMPORTA

Identificar suas potencialidades e fragilidades é crucial para planejar e conduzir o trabalho com eficácia.

